

Fra møte i LiU

Møtedato: 8. mars 2019

Til stede: Frank Reichert, Kari-Mette Walmann Hidle, Folke Haugland,
Sevleta Memic, Thomas Johnsen og Olea Magdalene Norset

Referent: Randi Øverland

Forfall: Per T. Westergren, Nina Krohn, Nertila Stringa, Andre Tofteland,
Hilde Norbakken og Jeppe Kristensen

Merknader til sakslisten: ingen

Saksliste

11/19 Referat 18.01.19

Enstemmig godgjent.

12/19 Studentombudet orienterte

Studentombud Eirik A. Mo presenterte seg selv og la fram hovedtrekkene i Studentombudets virksomhet for 2018.

Han har til sammen mottatt 224 henvendelser i løpet av året. Det er en klar økning fra året før, som var det første for studentombudet.

Henvendelsene er sortert i syv kategorier, der «eksamen» og «psykososialt læringsmiljø» utgjør hhv 75 og 34 av henvendelsene. Av de 34 gjelder 21 saker mobbing og trakassering. «Praksis» og «Undervisning» er tema i hhv 36 og 38 henvendelser. 49 av henvendelsene var anonyme. Det ble opplyst at noen av disse studentene ikke ønsker at saken skal tas videre, ofte i frykt for gjengjeldelse eller generelt ønske om anonymitet.

LiU-medlemmene stilte mange spørsmål. Eirik A. Mo gav LiU en interessant orientering og dekkende svar på spørsmålene.

13/19 Årshjulet for LiU

Leder Frank Reichert er opptatt av at LiU er oppmerksom på viktige milepeler i løpet av året.

- Den årlige likestillingsredegjørelsen** er nettopp avsluttet for 2018 og levert til styrebehandling. Likestillingsredegjørelsen veggjes ved Årsrapporten fra UiA til Kunnskapsdepartementet.
- I tillegg skrives det en egen **årsrapport** som kort viser LiU sin aktivitet igjennom året. Utkast til rapport sendes ut til medlemmene sammen med referatet. LiU-medlemmene får anledning til å komme med innspill.

- c) LiU bør ha kontakt og innspill til deler av **lederopplæringen** som omhandler likestillings- og mangfoldskompetanse. Rachel Funderud Syrtveit er kontakten i ledergruppen og for rektor. Likestillingsrådgiver er kontaktperson fra LiU.
Arbeidet må koordineres med de som har ansvar for å legge opp og gjennomføre lederopplæringen, spesielt for nye viserektorer, dekaner og instituttleder.
- d) **Tradisjonell 8.marsfrokost.**
- e) **Revidert budjett** for UiA vedtas i juni. Det er muligheter for endringer i budsjettet dersom en har spesielle ønsker og godt begrunnede forslag. Disse må legges fram i løpet av mai. LiU ønsker å komme tilbake til dette punktet i møte i mai 2019.
- f) Krav og ønsker til **ordinært årsbudsjett** må være framsatt innen september. Sakene en ønsker finansiering til må være godt begrunnet, fortrinnsvis i «Handlingsplan for Likestilling, inkludering og mangfold 2016-2020 ved UiA».
Det ble diskusjon om LiU bør ha eget budsjett. I dag forholder LiU seg til to budsjettposter innenfor PO sitt budsjett, og en budsjettpost hos «ledelsen». Spørsmålet har vært fremmet skriftlig tidligere, men det er noen år siden.
- g) **Likestillingskonferansen** i samarbeid med fylkemannen, fylkeskommunene, LO, NHO, KS, Næringsforeningen, Kristiansand kommune, Senter for likestilling, ulike fagforeninger og Sparebanken Sør.
Tema for konferansen bestemmes i fellesskap, og er i samsvar med mål i handlingsplanen til UiA. UiA har koordineringsansvaret for konferansen, som fysisk avholdes på en av campusene. Tradisjonelt er konferansen i oktober/november.

14/19 Prioritering av saker i 2019

Leder Frank Reichert oppsummerte flere av de aktuelle sakene vi har prioritert tidligere og flere nye som har vært nevnt som satsinger.

Vedtak: **LiU ønsker å prioritere arbeidet med studentrekruttering. Det legges spesielt vekt på å rekruttere jenter til studieprogram som har færre enn 25% jenter i dag, og gutter til studieprogram som har færre enn 25% gutter i dag.**

Likestillingsrådgiveren arbeider videre med saken i dialog med SA og kommunikasjonsavdelingen på UiA.

15/19 Revisjon av «Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold 2016-2020 på UiA».

LiU arrangerer workshop om revisjon av handlingsplanen mandag 6.mai 2019. Likestillingsrådgiver bestiller plass på Scandic Bystranda fra kl. 10.00 til kl. 14.00 (med muligheter til å holde på til kl.16.00).

Det utarbeides program. Invitasjonen sendes til LiU med vararepresentanter, personalrådgiverne ved alle fakultetene/avd. for lærerutdanningene og PO.

LiU avholder møte i forbindelse med workshopen. Det velges en gruppe på 3-5 representanter som arbeider sammen med likestillingsrådgiver, med revisjon av handlingsplanen etter workshopen og etter at forslag til planen er mottatt fra ulike aktører ved UiA.

Forslag til «Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold 2020-2023 på UiA» tas opp til førstegangs-behandling i LiU før den drøftes med tillitsvalgte og deretter sendes på høring i hele UiA-organisasjonen.

LiU-medlemmene oppfordres til å komme med 3 prioriterte forslag til handlingsplanen innen utgangen av mars 2019.

Likestillingsrådgiver sender forslagene ut til LiU innen 5.04.19.

16/19 Orienteringssaker

- a) Leder Frank Reichert orienterte om undersøkelsen som skal gjennomføres i vår vedr. mobbing og trakassering
Den skal gjennomføres ved 26 ulike UH-institusjoner i Norge. Hver institusjon eier sin rapport, og den vil ikke bli brukket med på mindre enheter.
Det er UiO, KHiO og UiA som har ansvar for undersøkelsen, som gjennomføres av www.ipos.no
- b) Saken vedr. nye ordning når det gjelder Likestillingskontakter ved UiA ble etterlyst.
Det ble opplyst at saken er sendt til underversitetsdirektøren, og at det jobbes for å få en avklaring i saken.
- c) Det ble opplyst at Likestillingsredegjørelsen legges fram for styret 13.03.19.
Likestillingsrådgiver sender redegjørelsen ut sammen med referatet.